



Sin duda, el principal activo de una Empresa son sus empleados, y es algo que no vamos a descubrir a estas alturas en una empresa como el BANCO SANTANDER con más de ciento sesenta años de historia. Una historia escrita y protagonizada por sus empleados a base de ilusión, dedicación, compromiso y sacrificio incondicional.

Los empleados del BANCO SANTANDER somos conscientes que estamos viviendo los momentos más convulsos de la historia de nuestra Entidad, y que la transformación digital en la que estamos inmersos es inevitable para la supervivencia y para que nuestra Entidad siga situada dentro de las principales entidades a nivel mundial.

La transformación conlleva una serie de políticas y decisiones del Banco con las que podremos estar de acuerdo o no, pero esta transformación no se puede llevar a cabo a costa de la SALUD de los trabajadores, por lo que desde el STS-FINE vamos a reivindicar una mejora de todas las políticas y decisiones que afectan o puedan afectar, de forma negativa la salud de los empleados.

Como medidas a estas políticas y decisiones, que afectan a los empleados y más concretamente a la Red Comercial, queremos denunciar, que, desde principio del presente año, los empleados de la Red estamos siendo víctimas, diariamente, de un seguimiento, control y presión desmesurados, generando en los empleados situaciones de stress y ansiedad, dando lugar a que los empleados nos sintamos bloqueados, sin capacidad de discernir entre lo importante, lo prioritario y lo urgente.

Estas políticas que se están llevando a cabo, desembocan en que los trabajadores vivamos en alto riesgo de sufrir o suframos insomnio, problemas familiares y alteraciones en nuestra salud (tensión, ictus, infartos, ansiedad...).

Con este comunicado queremos transmitir a la alta dirección del Banco Santander, el estado en el que se encuentra el mayor activo de la Empresa y que si no se pone remedio, el BANCO SANTANDER, que somos todos, no podremos llegar a las metas marcadas.