



AVANCE EN LAS NEGOCIACIONES DEL ERE

La Empresa ha presentado una nueva batería de condiciones, que se acercan a las solicitudes del STS, que se basan en el ERE anterior. El número de afectados es muy elevado y la movilidad propuesta a 100km excesiva, ambas situaciones se perfilan como argumentos de peso por el Banco en la negociación.

Si bien los avances han sido significativos en la negociación, se vislumbra un acercamiento a las posturas de los sindicatos.

El número de trabajadores afectados por el ERE sigue siendo muy elevado, El banco ha rebajado el número de afectados de los 3.713 previstos inicialmente hasta 3.464, lo que supone 249 empleados menos incluidos en el ERE.

Desde el STS insistimos en un ERE con las mismas condiciones que el anterior, por el agravio comparativo que sufren los compañeros que, aun siendo voluntarios en el expediente anterior, no fueron prejubilados-despedidos en 2017.

El banco ha retirado la movilidad insular y ha facilitado datos sobre las edades de afectación del ERE, fijando un 60% de afectados al tramo de 52 o más años.

El STS ha solicitado rebajar el número de bajas a 2700-2800 y el fraccionamiento en dos o mas pagos de las indemnizaciones en metálico, por el coste fiscal soportado por el empleado.

INDEMNIZACIONES ERE SANTANDER 2019 2ª PROPUESTA EMPRESA

Edad Actuarial		Convenio Seg. Social
62 o mas años	20 días por año con limite de 12 mensualidades	
58 a 61 años	Renta temporal 75% hasta los 63 años Op. 72% sueldo +58% Complemento Voluntario	Si hasta los 63 años
55 a 57 años	Renta temporal 70% hasta los 63 años Op. 68% sueldo +50% Complemento Voluntario	Si hasta los 63 años
52 a 54 años	Indemnización 60% salario pensionable 6 anualidades con limite 380.000	Si hasta los 63 años
51 o menos años	Indemnización 40 días por año con tope de 24 mensualidades del salario en metalico	No

PRIMAS DE VOLUNTARIEDAD ERE SANTANDER 2019 2ª PROPUESTA EMPRESA

Edad Actuarial	52 a 54 años			Prima Adicional
	25 años o más	30.000 €	2.000€ Trienio	15.000 €
	20 a 25 años	24.000 €	2.000€ Trienio	15.000 €
	15 a 20 años	19.000 €	2.000€ Trienio	15.000 €
	51 o menos			
	25 años o más	30.000 €	2.000€ Trienio	
	20 a 25 años	24.000 €	2.000€ Trienio	
	15 a 20 años	19.000 €	2.000€ Trienio	
	10 a 15 años	14.000 €	2.000€ Trienio	
	5 a 10 años	9.000 €	2.000€ Trienio	
	Menos de 5 años	4.000 €	2.000€ Trienio	



Sindicato de Trabajadores del Santander

sindicato@stsantander.org

stsantander@gruposantander.com

